

Акционерное общество «Старооскольский завод
автотракторного электрооборудования им. А.М. Мамонова»



Утверждаю:

начальник ОУП

И.Д. Сыромятникова

«01» 11 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональном обучении рабочих в Учебном центре АО «СОАТЭ»

1 Общие положения

Учебный центр АО «СОАТЭ» (далее УЦ ОУП АО «СОАТЭ») входит в состав отдела управления персоналом (далее ОУП).

УЦ ОУП АО «СОАТЭ» непосредственно подчиняется начальнику ОУП.

Основными задачами УЦ ОУП АО «СОАТЭ» являются:

1. Организация и осуществление процесса профессионального обучения, для обеспечения соответствия квалификации всех категорий работников требованиям, выполняемых работ в соответствии со стандартом СТО 7.2.1-01-ОУП-2020 «Управление персоналом».
2. Разработка и корректировка образовательных программ профессионального обучения, экзаменационных билетов; контроль оформления и хранения учебно-методических документов: журналов, карточек теоретического обучения, карточек учета производственного обучения с заключением на пробную квалификационную работу, протоколов заседания квалификационной комиссии и т.д.
3. Учебно-методическая работа с коллективом преподавательского состава Учебного центра. Организация и контроль их самостоятельной работы, создание индивидуальных образовательных программ, использование наиболее эффективных форм, методов и средств обучения, новых образовательных технологий, включая информационные.
4. Поддержание учебной дисциплины, контроль режима посещения занятий.
5. Осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в т.ч. ведение электронных форм документации).
6. Внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса в Учебном центре.
7. Организация обучения рабочих, специалистов и руководителей по охране труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями стандартов организации и заявок ООТиПБ.
8. Организация обучения индивидуально или в учебных группах. Формирование учебных групп по направлению подготовки (количество не менее 4 человек). Создание и корректировка расписания учебных занятий.
9. Организация обучения и обеспечение соблюдения сроков подготовки рабочих,

выполнения образовательных программ профессионального обучения по профессиям, ведения установленной документации.

10. Формирование материально-технической базы для обучения персонала: наглядных пособий, стендов, плакатов, мерительного инструмента и приспособлений, средств отображения информации.

11. Проведение теоретического обучения по соответствующим дисциплинам согласно расписания учебных занятий, контроль посещаемости.

12. Организация производственного обучения в структурных подразделениях предприятия, где выделены рабочие места, оснащенные необходимым оборудованием, инструментами и материалами.

13. Проведение экзаменационных мероприятий с привлечением главных специалистов предприятия в качестве членов экзаменационных комиссий.

14. Обеспечение сохранности и содержания в исправном состоянии предметов оснащения учебных классов, наглядных пособий, приспособлений и оборудования на ученических рабочих местах.

II Обучение рабочих на производстве

Обучение рабочих на производстве включает в себя следующие формы обучения: подготовка новых рабочих, переподготовка (обучение вторым и смежным профессиям), повышение квалификации.

Ответственность за целенаправленность, планомерность осуществления профессионального обучения и подготовку кадрового резерва возлагается на УЦ ОУП АО «СОАТЭ»

1. Подготовка новых рабочих

1.1 Подготовка новых рабочих – это профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии, с целью получения ими квалификации по любому из направлений производственно-хозяйственной деятельности Предприятия. Подготовка новых рабочих проводится из числа лиц, вновь принятых на работу по ученическому договору (Гл. 32 ТК РФ).

1.2 Теоретическое обучение организуется непосредственно в Учебном центре преподавателями теоретического обучения отдела управления персоналом, который обеспечивает необходимую методическую помощь, сбор, контроль за оформлением и хранением документов (журнал/карточка теоретического обучения, карточка учета производственного обучения с заключением на пробную квалификационную работу, протокол заседания квалификационной комиссии и т.д.).

1.3 Обучение осуществляется индивидуально или в учебных группах. При индивидуальной подготовке обучаемый изучает теоретический курс самостоятельно, получая консультации у преподавателя теоретического обучения. При групповом обучении теоретический курс изучается в учебной группе (количество не менее 4 человек).

1.4 Производственное обучение является составной частью учебного процесса и имеет целью закрепление и углубление знаний полученных при теоретическом обучении, приобретение необходимых умений и навыков в практической работе по изучаемой профессии.

1.5 Для производственного обучения в структурном подразделении выделяют рабочие места, оснащенные необходимым оборудованием, инструментами и материалами.

1.6 Процесс производственного обучения проходит под руководством мастера производственного обучения УЦ ОУП АО «СОАТЭ» или наставника-высококвалифицированного рабочего, назначенного распоряжением по цеху.

1.7 Теоретическое и производственное обучение осуществляется согласно образовательным программам профессионального обучения по профессии. Программы обучения по конкретным профессиям утверждаются главным инженером Предприятия. Сроки обучения устанавливаются Положением об оплате работ, связанных с обучением персонала в АО «СОАТЭ», исходя из программы обучения, специфики профессии, необходимого уровня квалификации, начальной образовательной и специальной подготовки, профессионального опыта, но не могут быть более 6 месяцев.

1.8 По окончании производственного обучения обучающийся должен выполнить квалификационную пробную работу. В качестве квалификационных пробных работ для обучающихся должны подбираться работы, соответствующие по своей сложности, квалификационному разряду, предусмотренному квалификационной характеристикой, позволяющие выявить в какой мере экзаменуемый освоил технологию выпускаемой продукции, овладел навыками своей профессии, достиг требуемой производительности труда (выполнение норм времени, выработки) и обеспечивает выполнение технических требований производства работ.

При подборе квалификационных пробных работ следует исходить из того, что продолжительность их выполнения должна быть не более одной смены, а нормы времени (или нормы выработки) должны соответствовать сменным заданиям в данном производственном подразделении.

1.9 По окончании срока обучения, после успешного выполнения пробной квалификационной работы, работник сдает экзамен действующей на Предприятии квалификационной комиссии на присвоение ему рабочей специальности (квалификационного разряда). Результаты экзамена по обучению на производстве заносятся в протокол квалификационной комиссии о присвоении рабочему профессии, разряда.

1.10 При успешной сдаче экзамена, на основании протокола квалификационной комиссии, приказа (распоряжения) о переводе работника на другую работу работнику присваивается определенный квалификационный разряд по профессии.

2. Переподготовка рабочих (обучение вторым и смежным профессиям)

2.1 Переподготовка рабочих (обучение вторым и смежным профессиям) – это обучение рабочих, уже имеющих профессию, с целью получения новой или расширения их профессионального профиля, подготовки к работе в условиях применения прогрессивных форм организации труда, а также по совмещаемым профессиям. Переподготовка организуется для обучения рабочих, высвобождаемых в связи с сокращением рабочих мест и других изменений, а также изъявивших желание сменить профессию с учетом потребности производства.

2.2 Учебные планы и программы для обучения рабочих вторым и смежным профессиям, сроки обучения утверждаются главным инженером применительно к учебным планам и программам для подготовки новых рабочих по соответствующим профессиям и разрядам. При этом допускается сокращение программ за счет исключения ранее изученного материала с учетом фактического уровня профессиональных знаний, умений и навыков обучаемых. Формы переподготовки рабочих аналогичны применяемым при подготовке новых рабочих (см. раздел 1).

3. Повышение квалификации

3.1 Повышение квалификации – профессиональное обучение, направленное на последовательное совершенствование профессиональных знаний, навыков и умений по имеющейся профессии и присвоении более высокого разряда.

3.2 Курсы повышения квалификации создаются для углубления и расширения знаний, навыков и умений рабочих по имеющейся у них профессии до уровня, соответствующего требованиям производства.

3.3 Программа, дата и место проведения курсов утверждаются распоряжением главного инженера.

Занятия на курсах проводятся в учебных группах численностью от 4 человек на собственной производственной базе, силами профильных специалистов. Комплектование групп осуществляется, как правило, рабочими одной или родственными профессиями либо в соответствии с тематической направленностью курсов.

3.4 Образовательные программы профессионального обучения по профессии для повышения квалификационного разряда рабочих, сроки обучения утверждаются распоряжением главного инженера применительно к учебным планам и программам по соответствующим профессиям и разрядам. Формы обучения аналогичны применяемым при подготовке новых рабочих (см. раздел 1).

Разработал:

Ведущий специалист по
развитию и обучению персонала ОУП



Н.П. Волошина